***Формирование трудовых книжек в новом формате началось с 1 января 2020 года.***

**Цифровая трудовая книжка обеспечит постоянный и удобный доступ работников к информации о своей трудовой деятельности, а работодателям откроет новые возможности кадрового учета. При этом следует помнить, что переход на электронные трудовые книжки добровольный: он**будет осуществляться только с согласия человека **и позволит сохранить бумажную книжку столько, сколько это необходимо.**

**Электронная трудовая книжка имеет ряд преимуществ, таких как:**

- удобный и быстрый доступ работников к информации о трудовой деятельности;

- минимизация ошибочных, неточных и недостоверных сведений о трудовой деятельности;

- дополнительные возможности дистанционного трудоустройства;

- снижение издержек работодателей на приобретение, ведение и хранение бумажных трудовых книжек;

- дистанционное оформление пенсий по данным лицевого счета без дополнительного документального подтверждения;

- использование данных электронной трудовой книжки для получения государственных услуг;

- новые возможности аналитической обработки данных о трудовой деятельности для работодателей и госорганов;

- высокий уровень безопасности и сохранности данных.

У граждан, которые впервые устроятся на работу с 2021 года, все сведения о периодах работы изначально будут вестись только в электронном виде без оформления бумажной трудовой книжки.

Уведомление о переходе

на электронные трудовые книжки

(образец заполнения)

  **ФИРМЕННЫЙ БЛАНК ОРГАНИЗАЦИИ**

 УВЕДОМЛЕНИЕ

*01.06.2020 №*

*----------* N --

 О переходе на электронные трудовые книжки

**Уважаемый ИВАН ИВАНОВИЧ!**

В соответствии с [п. 4 ч. 1 ст. 2](https://login.consultant.ru/link/?rnd=9A9B60204904B21953BC07832B213F61&req=doc&base=RZR&n=340241&dst=100055&fld=134&REFFIELD=134&REFDST=100004&REFDOC=91818&REFBASE=PAPB&stat=refcode%3D10881%3Bdstident%3D100055%3Bindex%3D21&date=21.05.2020) Федерального закона от 16.12.2019 N 439-ФЗ уведомляем Вас об изменениях в трудовом законодательстве, связанных с формированием сведений о трудовой деятельности в электронном виде, а также о Вашем праве путем подачи соответствующего письменного заявления сделать выбор между продолжением ведения Вашей трудовой книжки в соответствии со [ст. 66](https://login.consultant.ru/link/?rnd=9A9B60204904B21953BC07832B213F61&req=doc&base=RZR&n=351274&dst=100486&fld=134&REFFIELD=134&REFDST=100004&REFDOC=91818&REFBASE=PAPB&stat=refcode%3D10881%3Bdstident%3D100486%3Bindex%3D21&date=21.05.2020) Трудового кодекса РФ или предоставлением Вам работодателем сведений о трудовой деятельности согласно [ст. 66.1](https://login.consultant.ru/link/?rnd=9A9B60204904B21953BC07832B213F61&req=doc&base=RZR&n=351274&dst=2360&fld=134&REFFIELD=134&REFDST=100004&REFDOC=91818&REFBASE=PAPB&stat=refcode%3D10881%3Bdstident%3D2360%3Bindex%3D21&date=21.05.2020) Трудового кодекса РФ.

 1. Федеральным [законом](https://login.consultant.ru/link/?rnd=9A9B60204904B21953BC07832B213F61&req=doc&base=RZR&n=340241&REFFIELD=134&REFDST=100005&REFDOC=91818&REFBASE=PAPB&stat=refcode%3D16876%3Bindex%3D23&date=21.05.2020) от 16.12.2019 N 439-ФЗ внесены следующие изменения в трудовое законодательство:

- с **1 января 2020 г**. работники могут отказаться от продолжения ведения работодателем трудовых книжек в бумажном виде;

- работодатели **с 1 января 2020 г**. обязаны формировать в электронном виде сведения о трудовой деятельности на каждого работника и предоставлять их для хранения в Пенсионный фонд РФ (так называемая электронная трудовая книжка).

2. По **31 декабря 2020** г. включительно Вы должны подать письменное заявление, в котором необходимо указать Ваш выбор: продолжить ведение трудовой книжки в бумажном виде или предоставлять Вам сведения о трудовой деятельности.

3. Если Вы выберете продолжение ведения трудовой книжки в бумажном виде, за Вами сохранится право в дальнейшем изменить свой выбор и подать заявление о предоставлении сведений о трудовой деятельности.

4. Если Вы выберете предоставление работодателем сведений о трудовой деятельности, в Вашу трудовую книжку будет внесена соответствующая запись, и книжка будет выдана Вам на руки.

5. Если Вы не подадите заявление **до 31 декабря 2020** г. включительно, Вы утратите право на подачу заявления в дальнейшем. Исключительные случаи сохранения права подачи заявления связаны с объективным отсутствием такой возможности и определены законом.

6. Если Вы не подадите заявление по **31 декабря 2020** г. включительно, ведение трудовой книжки в бумажном виде будет продолжено только по настоящему месту работы. При последующем трудоустройстве вся информация о трудовой деятельности будет формироваться в электронном виде.

 В связи с вышеизложенным просим Вас сделать выбор и отразить его на прилагаемом к настоящему уведомлению бланке заявления. Заявление необходимо передать в **отдел кадров** до **31 декабря 2020 г**. включительно.

Должность руководителя Роспись РАСШИФРОВКА

 Уведомление получил: Роспись Дата получения