

За несообщение о привлечении к трудовой деятельности бывшего госслужащего предусмотрена административная ответственность

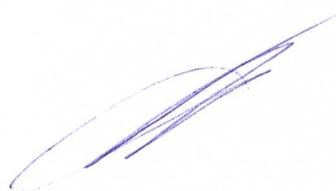
В соответствии с ч. 4 ст. 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ "О противодействии коррупции" работодатель при заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Данная норма носит императивный характер, несоблюдение которой влечет административную ответственность по ст. 19.29 КоАП РФ и влечет наложение административного штрафа на граждан в размере от двух тысяч до четырех тысяч рублей; на должностных лиц - от двадцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей; на юридических лиц - от ста тысяч до пятисот тысяч рублей.

Правоприменительная практика складывается однозначным образом, в части привлечения работодателя к административной ответственности по ст. 19.29 КоАП РФ, обращая внимание на то, что законодательство не обязывает работника при трудоустройстве сообщать работодателю информацию о факте работы на государственной или муниципальной службе, поскольку предыдущее место работы подлежит отражению в трудовой книжке, в которую должна быть внесена соответствующая запись при заключении трудового договора.

Заместитель прокурора

младший советник юстиции



А.А.Прокопенков