Приложение 5 к постановлению

Администрации Троснянского района Орловской области

от 01 августа 2022 г. № 217

11. Критерии для установления стимулирующих надбавок руководителям образовательных организаций представлены в таблице 2 настоящего Порядка.

Таблица 2

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № | Показатели | Критерии оценки | % к должно-стному окладу |

| 1 | 2 | 3 | | 4 |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Раздел 1. Общеобразовательные организации (включая общеобразовательные организации при исправительных учреждениях) | | | | |
| 1. | Основная деятельность организации | | | до 30 |
| 1.1. | Результативность работы с одаренными обучающимися, в том числе наличие призеров и победителей олимпиад и конкурсов регионального и всероссийского уровня, участие обучающихся в олимпиадах и конкурсах международного уровня, участие организации в программах дистанционного обучения одаренных обучающихся | Наличие обучающихся, ставших победителями или призерами всероссийских олимпиад и конкурсов различной направленности: | |  |
| на региональном уровне | | 1 |
| на зональном, всероссийском или международном уровнях | | 2 |
| Наличие обучающихся – участников международных олимпиад и конкурсов | | 1 |
| Наличие обучающихся, ставших победителями или призерами международных олимпиад и конкурсов | | 2 |
| Участие организации в программах дистанционного обучения одаренных обучающихся | | 2 |
| максимум | | 8 |
| 1.2. | Сохранение контингента обучающихся | Сохранение контингента обучающихся | | 2 |
| 1.3. | Положительная динамика материально-технического обеспечения организации за счет привлечения внебюджетных источников | Укрепление материально-технической базы образовательного учреждения за счет привлечения внебюджетных средств (за предыдущий учебный год) (количество заключенных договоров на оказание услуг, приобретение основных средств, материальных ценностей, дарения, пожертвования, выписки из лицевого счета): | |  |
| 5 и более договоров | | 3 |
| до 5 договоров | | 1 |
| максимум | | 3 |
| 1.4. | Участие образовательной организации в инновационно-экспериментальной деятельности | Участие образовательной организации в инновационно-экспериментальной деятельности: | |  |
| федеральный эксперимент | | 2 |
| региональный эксперимент | | 2 |
| локальный эксперимент | | 1 |
| максимум | | 5 |
| 1.5. | Отсутствие предписаний надзорных органов, замечаний учредителя, оперативность их выполнения при наличии | Отсутствие предписаний надзорных органов, замечаний учредителя | | 2 |
| Оперативность выполнения предписаний надзорных органов, замечаний учредителя при их наличии | | 1 |
| максимум | | 2 |
| 1.6. | Отсутствие обоснованных жалоб родителей и педагогов на деятельность и руководство организации | Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) | | 1 |
| Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников | | 1 |
| максимум | | 2 |
| 1.7. | Обеспечение открытости и доступности информации об организации, создание и ведение официального сайта организации в сети Интернет | Обеспечение открытости и доступности информации об организации, ведение официального сайта организации в сети Интернет в соответствии с действующим законодательством | | 3 |
| 1.8. | Занятость обучающихся во внеурочное время | Наличие договоров с учреждениями дополнительного образования в количестве: | |  |
| 5 и более договоров; | | 2 |
| до 5 договоров | | 1 |
| максимум | | 2 |
| 1.9. | Организация образовательного процесса с круглосуточным пребыванием обучающихся | Организация образовательного процесса с круглосуточным пребыванием обучающихся | | 3 |
| 2. | Финансово-экономическая деятельность организаций, всего | | до 10 | |
| 2.1. | Соблюдение ограничений по доле фонда оплаты труда административно-обслуживающего и учебно-вспомогательного персонала | Доля фонда оплаты труда административно-обслуживающего и учебно-вспомогательного персонала ниже установленного ограничения более чем  на 10 % | 2 | |
| Доля фонда оплаты труда административно-обслуживающего и учебно-вспомогательного персонала соответствует установленному ограничению или менее чем 10 % | 1 | |
| максимум | 2 | |
| 2.2. | Отсутствие предписаний надзорных органов, замечаний учредителя, оперативность их выполнения (при наличии) | Наличие предписаний надзорных органов, замечаний учредителя, повлекших применение мер дисциплинарной и (или) административной ответственности, устраненных в установленные надзорными органами сроки | 1 | |
| Наличие предписаний надзорных органов, замечаний учредителя, устраненных в ходе проверок | 2 | |
| Отсутствие предписаний надзорных органов, замечаний учредителя | 3 | |
| максимум | 3 | |
| 2.3. | Достижение установленных организации ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников организации со средней заработной платой в Орловской области | От 95 % и выше | 5 | |
| От 90 % до 94 % | 2 | |
| максимум | 5 | |
| 3 | Работа с кадрами, всего | | до 10 | |
| 3.1. | Стабильность кадрового состава учреждения | Количество уволенных работников: |  | |
| от 6 до 9 | 1 | |
| от 3 до 5 | 2 | |
| не более 2 | 3 | |
| максимум | 3 | |
| 3.2. | Привлечение квалифицированных педагогических работников | Доля привлеченных квалифицированных педагогических работников: |  | |
| от 41 % до 55 % | 1 | |
| от 56 % до 65 % | 2 | |
| от 66 % до 75 % | 3 | |
| от 76 % до 85 % | 4 | |
| от 86 % до 100 % | 5 | |
| максимум | 5 | |
| 3.3. | Участие педагогического персонала в профессиональных конкурсах, конференциях, семинарах, общественно значимой деятельности | Количество мероприятий, в которых участвовал педагогический персонал: |  | |
| 2–3 мероприятия | 1 | |
| 4 и более мероприятий | 2 | |
| максимум | 2 | |
|  | | | | |
| Раздел 2. Организации дополнительного профессионального образования, прочие организации, оказывающие услуги в сфере образования | | | | |
| 1. | Основная деятельность организации, всего | | | до 30 |
| 1.1. | Проведение семинаров, консультаций и других мероприятий для руководящих и педагогических кадров образовательных организаций.  Положительная динамика материально-технического обеспечения организации за счет привлечения внебюджетных источников.  Участие организации в инновационно-экспериментальной деятельности, проведении мониторингов | Проведение семинаров, консультаций и других мероприятий для руководящих и педагогических кадров образовательных организаций: | |  |
| регионального уровня | | 2 |
| межрегионального уровня | | 3 |
| всероссийского уровня | | 3 |
| международного уровня | | 4 |
| on-line-конференции | | 2 |
| интернет-конференции (стендовые доклады, размещенные в сети Интернет) | | 1 |
| Привлечение внебюджетных средств (за предыдущий учебный год) (количество заключенных договоров на оказание услуг, приобретение основных средств, материальных ценностей, дарения, пожертвования, выписки из лицевого счета): | |  |
| 5 и более договоров | | 5 |
| до 5 договоров | | 3 |
| Участие образовательной организации в инновационно-экспериментальной деятельности: | |  |
| федеральный эксперимент | | 2 |
| региональный эксперимент | | 1 |
| Организация и проведение мониторингов | | 2 |
| максимум | | 25 |
| 1.2. | Отсутствие предписаний надзорных органов, замечаний учредителя, оперативность их выполнения | Отсутствие предписаний надзорных органов, замечаний учредителя | | 2 |
| Оперативность выполнения предписаний надзорных органов, замечаний учредителя при их наличии | | 1 |
| максимум | | 2 |
| 1.3. | Обеспечение открытости и доступности информации об организации, создание и ведение официального сайта организации в сети Интернет | Обеспечение открытости и доступности информации об организации, ведение официального сайта организации в сети Интернет в соответствии с действующим законодательством | | 3 |
| 2. | Финансово-экономическая деятельность организаций, всего | | до 10 | |
| 2.1. | Соблюдение ограничений  по доле фонда оплаты труда административно-обслуживающего и учебно-вспомогательного персонала | Доля фонда оплаты труда административно-обслуживающего и учебно-вспомогательного персонала ниже установленного ограничения более чем  на 10 % | 2 | |
| Доля фонда оплаты труда административно-обслуживающего и учебно-вспомогательного персонала соответствует установленному ограничению или менее чем 10 % | 1 | |
| максимум | 2 | |
| 2.2. | Отсутствие предписаний надзорных органов, замечаний учредителя, оперативность их выполнения (при наличии) | Наличие предписаний надзорных органов, замечаний учредителя, повлекших применение мер дисциплинарной и (или) административной ответственности, устраненных в установленные надзорными органами сроки | 1 | |
| Наличие предписаний надзорных органов, замечаний учредителя, устраненных в ходе проверок | 2 | |
| Отсутствие предписаний надзорных органов, замечаний учредителя | 3 | |
| максимум | 3 | |
| 3. | Работа с кадрами, всего | | до 10 | |
| 3.1. | Стабильность кадрового состава организации дополнительного образования | Доля уволенных в течение года работников (общей численности работников): |  | |
| свыше 20 % | 0 | |
| от 20 % до 15 % | 1 | |
| от 15 % до 10 % | 2 | |
| менее 10 % | 3 | |
| максимум | 3 | |
| 3.2. | Доля педагогических работников, аттестованных на высшую и первую квалификационные категории (от общего количества педагогических работников) | более 90% | 4 | |
| 80–89 % | 3 | |
| 70–79 % | 2 | |
| 60–69 % | 1 | |
| 50–59 % | 1 | |
| максимум | 5 | |
| 3.3. | Участие педагогического персонала в профессиональных конкурсах, конференциях, семинарах, другой общественно значимой деятельности (за предыдущий учебный год) | Участие педагогических работников в конкурсах всероссийского, регионального и муниципального уровней | | 1 |
| Наличие в учреждении работников, ставших победителями муниципальных, региональных, всероссийских профессиональных конкурсов | | 1 |
| максимум | | 2 |
| Раздел 3. Организации дополнительного образования | | | | |
| 1. | Основная деятельность организации, всего | | до 15 | |
| 1.1. | Осуществление инновационной деятельности | Наличие разработанных инновационных программ, программ деятельности детских общественных объединений, трудовых объединений школьников | 2 | |
| Наличие разработанных инновационных программ по видам деятельности, участие  в работе экспериментальных площадок, проведение проблемно-обучающих семинаров | 4 | |
| Наличие разработанных инновационных программ по 6 видам деятельности, участие в работе экспериментальных площадок, проведение проблемно-обучающих семинаров | 5 | |
| максимум | 5 | |
| 1.2. | Положительная динамика материально-технического обеспечения организации за счет привлечения внебюджетных источников | Доля внебюджетных средств, привлеченных на укрепление материально-технической базы (от общего объема финансирования): |  | |
| от 1 % до 3 % | 1 | |
| от 4 % до 5 % | 2 | |
| от 6 % до 7 % | 3 | |
| от 8 % до 9 % | 4 | |
| от 10 % до 15 % | 5 | |
| от 16 % и более | 6 | |
| максимум | 6 | |
| 1.3. | Обеспечение открытости и доступности информации об организации, создание и ведение официального сайта организации в сети Интернет | Наличие сайта организации дополнительного образования, соответствующего требованиям законодательства | 2 | |
| максимум | 2 | |
| 1.4. | Отсутствие обоснованных жалоб родителей и педагогов на деятельность и руководство организации | Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) и работников учреждения | 2 | |
| максимум | 2 | |
| 2. | Работа с обучающимися, всего | | до 14 | |
| 2.1. | Результативность работы с одаренными обучающимися, в том числе наличие победителей и призеров олимпиад и конкурсов регионального, всероссийского и международного уровней, количество мероприятий регионального, всероссийского и международного уровней, количество творческих объединений | Наличие победителей и призеров олимпиад и конкурсов регионального и всероссийского уровней | 2 | |
| Наличие победителей и призеров олимпиад и конкурсов регионального, всероссийского и международного уровней, проведение учреждением не менее 10 мероприятий | 4 | |
| Наличие победителей и призеров олимпиад и конкурсов регионального, всероссийского и международного уровней, проведение мероприятий регионального, всероссийского, международного уровней, наличие не менее 30 творческих объединений, проведение учреждением более 20 мероприятий | 6 | |
| Наличие победителей и призеров олимпиад и конкурсов регионального, всероссийского и международного уровней, проведение мероприятий регионального, всероссийского, международного уровней, наличие более 40 творческих объединений, проведение учреждением более 30 мероприятий | 8 | |
| максимум | 8 | |
| 2.2. | Сохранение контингента воспитанников | От 11 % до 15 % обучающихся отчислены  в течение года | 1 | |
| От 4% до 10% обучающихся отчислены  в течение года | 2 | |
| От 0% до 3% обучающихся отчислены  в течение года | 3 | |
| максимум | 3 | |
| 2.3 | Охват детей в возрасте  от 5 до 18 лет дополнительным образованием | Доля обучающихся, внесенных  в автоматизированную систему «Навигатор дополнительного образования Орловской области», 100 % | 3 | |
| 3. | Финансово-экономическая деятельность организаций, всего | | до 10 | |
| 3.1. | Соблюдение ограничений по доле фонда оплаты труда административно-обслуживающего и учебно-вспомогательного персонала | Доля фонда оплаты труда административно-обслуживающего и учебно-вспомогательного персонала ниже установленного ограничения более чем  на 10 % | 2 | |
| Доля фонда оплаты труда административно-обслуживающего и учебно-вспомогательного персонала соответствует установленному ограничению или менее чем 10 % | 1 | |
| максимум | 2 | |
| 3.1. | Отсутствие предписаний надзорных органов, замечаний учредителя, оперативность их выполнения (при наличии) | Наличие предписаний надзорных органов, замечаний учредителя, повлекших применение мер дисциплинарной и (или) административной ответственности, устраненных в установленные надзорными органами сроки | 1 | |
| Наличие предписаний надзорных органов, замечаний учредителя, устраненных в ходе проверок | 2 | |
| Отсутствие предписаний надзорных органов, замечаний учредителя | 3 | |
| максимум | 3 | |
| 3.2. | Достижение установленных организации ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников организации со средней заработной платой в Орловской области | От 95 % и выше | 5 | |
| От 90 % до 94 % | 2 | |
| максимум | 5 | |
| 4. | Работа с кадрами, всего | | до 11 | |
| 4.1. | Стабильность кадрового состава организации дополнительного образования | Доля уволенных в течение года работников (общей численности работников): |  | |
| свыше 20 % | 0 | |
| от 10 % до 20 % | 1 | |
| менее 10 % | 2 | |
| максимум | 2 | |
| 4.2. | Доля педагогических работников, аттестованных на высшую и первую квалификационные категории | От 50 % до 60 % | 1 | |
| От 61 % до 80 % | 2 | |
| От 81 % до 100 % | 3 | |
| максимум | 3 | |
| 4.3. | Доля педагогических работников в возрасте моложе 35 лет в общей численности педагогических работников (без внешних совместителей и работающих по договорам гражданско-правового характера) организаций, осуществляющих образовательную деятельность по дополнительным общеобразовательным программам | От 32 % до 40 % | 2 | |
| От 41 % и выше | 4 | |
| Максимум | 4 | |
| 4.4. | Участие педагогического персонала в профессиональных конкурсах, конференциях, семинарах, другой общественно значимой деятельности | Участие педагогического персонала в региональных профессиональных конкурсах, конференциях, семинарах, другой общественно значимой деятельности | 1 | |
| Участие педагогического персонала в международных, всероссийских профессиональных конкурсах, конференциях, семинарах, другой общественно значимой деятельности | 2 | |
| максимум | 2 | |