Приложение к постановлению администрации района

от 23сентября 2011 г. № 267

ПРИМЕРНОЕ [ПОЛОЖЕНИЕ](consultantplus://offline/main?base=RLAW127;n=20975;fld=134;dst=100012)

об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Троснянского района Орловской области

1. Примерное положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений (далее – Положение) устанавливает отраслевую систему оплаты труда для работников муниципальных образовательных учреждений Троснянского района Орловской области (далее – образовательные учреждения).

2. Оплата труда работников образовательных учреждений осуществляется по отраслевой системе оплаты труда исходя из видов экономической деятельности различных категорий работников образовательных учреждений.

3. Система оплаты труда работников образовательных учреждений устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами образовательного учреждения в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Орловской области, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением, а также с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников образовательного учреждения.

4. Отраслевая система оплаты труда основывается на следующих принципах:

соблюдение основных гарантий, установленных трудовым законодательством;

дифференциация заработной платы, исходя из сложности, качества выполняемых работ, уровня образования, квалификации и стажа работы по профессии, условий труда;

применение доплат, надбавок компенсационного и стимулирующего характера;

учет мнений районного, областного комитетов профсоюза работников народного образования и науки и Федерации профсоюзов Орловской области по условиям оплаты труда работников образовательных учреждений.

5. В настоящем Положении используются следующие термины:

базовая единица – величина, применяемая для определения базовой ставки (должностного оклада);

базовая ставка – величина ставки педагогического работника за норму часов педагогической работы в неделю;

повышающие коэффициенты – размер увеличения базовой ставки (должностного оклада) заработной платы работников образовательных учреждений.

Иные понятия используются в значениях, определенных Трудовым кодексом Российской Федерации.

6. Базовая ставка (должностной оклад) формируется из базовой единицы и повышающих коэффициентов.

7. Для работников, указанных в пункте 1 настоящего Положения, базовая единица устанавливается в размере:

3 700 рублей – для учителей муниципальных общеобразовательных учреждений, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования;

3 000 рублей – для руководителей и остального педагогического персонала образовательных учреждений;

2 300 рублей – для руководителей структурных подразделений, специалистов, рабочих и служащих образовательных учреждений.

8. При установлении системы оплаты труда образовательным учреждениям руководствоваться:

1) Порядком установления базовых ставок (должностных окладов) и другими условиями оплаты труда педагогических работников образовательных учреждений, за исключением тренеров-преподавателей образовательных учреждений спортивной направленности (приложение 1 к настоящему Положению);

2) Порядком установления базовых ставок (должностных окладов) и другими условиями оплаты труда тренеров-преподавателей, спортсменов и спортсменов-инструкторов образовательных учреждений спортивной направленности (приложение 2 к настоящему Положению);

3) Порядком установления должностных окладов и другими условиями оплаты труда руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров, специалистов и служащих образовательных учреждений (приложение 3 к настоящему Положению);

4) тарифными разрядами, межразрядными тарифными коэффициентами и тарифными ставками по разрядам тарифной сетки рабочих, едиными для всех образовательных учреждений (приложение 4 к настоящему Положению);

5) перечнем высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных, особо важных и особо ответственных работах, оплата которых производится исходя из 9 – 10 разрядов тарифной сетки (приложение 5 к настоящему Положению);

6) показателями и порядком отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей и руководящих работников образовательных учреждений (приложение 6 к настоящему Положению);

7) система выплат компенсационного и стимулирующего характера для работников образовательных учреждений (приложение 7 к настоящему Положению);

8) Порядком формирования фонда оплаты труда работников образовательных учреждений (приложение 8 к настоящему Положению).

9. Размеры должностных окладов руководителей муниципальных образовательных учреждений устанавливаются отделом образования администрации Троснянского района Орловской области.

Должностные оклады заместителям руководителей, главным бухгалтерам муниципальных образовательных учреждений устанавливаются на10–20процентов ниже предусмотренного   
по должности соответствующего руководителя.

10. Должностные оклады (тарифные ставки) повышаются работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, без учета других надбавок и доплат.

Выплаты компенсационного характера исчисляются из должностного оклада (тарифной ставки) без учета других повышений, надбавок и доплат,   
за исключением выплат за сверхурочную работу, за работу в ночное время,   
в выходные и нерабочие праздничные дни.

Выплаты за сверхурочную работу, за работу в ночное время,   
в выходные и нерабочие праздничные дни исчисляются из должностного оклада (тарифной ставки) с учетом повышения за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

Выплаты стимулирующего характера исчисляются из должностного оклада (тарифной ставки) без учета других повышений, надбавок и доплат.

Премиальные выплаты по итогам работы исчисляются из должност-ного оклада (тарифной ставки) с учетом всех надбавок и доплат.

11. Заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новой системой оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета премий   
и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до ее введения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников   
и выполнения ими работ той же квалификации.

12. Педагогическим работникам образовательных учреждений, работающим на селе, установленные базовые ставки (должностные оклады) повышаются на 25 процентов.

13. Молодым специалистам, окончившим высшие, средние профессиональные учебные заведения и работающим в образовательных учреждениях, базовая ставка (должностной оклад) заработной платы повышается на 20 процентов в течение первых трех лет с момента трудоустройства.