

«Что будет с ранее действовавшими трудовыми книжками на бумажном носителе и каков порядок ведения трудовых книжек в электронном виде?»

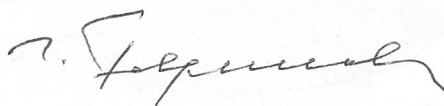
В соответствии с Федеральным законом от 16.12.2019 года № 439-ФЗ с 1 января 2020 года осуществляется переход на электронные трудовые книжки.

Работодатель обязан письменно уведомить до 30 июня 2020 года включительно каждого работника об изменениях в трудовом законодательстве, связанных с формированием сведений о трудовой деятельности в электронном виде, а также о праве работника сделать выбор между «бумажной» и «электронной» трудовой книжкой.

До конца 2020 года работники подают работодателям заявления о продолжении ведения трудовых книжек или о предоставлении сведений о трудовой деятельности в электронном виде (во втором случае работодатель выдает трудовую книжку на руки и освобождается от ответственности за ее ведение и хранение). Если же работник не подаст никакого заявления, то работодатель продолжит вести трудовую книжку».

29.05.2020 г.

Прокурор района  
старший советник юстиции



Н.А.Гаврилова