**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**ОРЛОВСКАЯ ОБЛАСТЬ ТРОСНЯНСКИЙ РАЙОН**

**АДМИНИСТРАЦИЯ МАЛАХОВО-СЛОБОДСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 12 августа 2016 №22а

 п.Красноармейский

**Об утверждении Положения о порядке сообщения лицами,**

**замещающими должности муниципальной службы в администрации Малахово-Слободского сельского поселения**

**Троснянского района Орловской области, ее отраслевых**

**(функциональных) органах, о возникновении личной**

**заинтересованности при исполнении должностных обязанностей,**

**которая приводит или может привести к конфликту интересов**

В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", Федеральным законом от 02 марта 2007 года N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", Указом Президента Российской Федерации от 22 декабря 2015 года N 650 "О порядке сообщения лицами, замещающими отдельные государственные должности Российской Федерации, должности федеральной государственной службы, и иными лицами о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, о внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации", администрация Малахово-Слободского сельского поселения Троснянского района постановляет:

1. Утвердить Положение о порядке сообщения лицами, замещающими должности муниципальной службы в администрации Малахово-Слободского сельского поселения Троснянского района Орловской области, ее отраслевых (функциональных) органах, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, согласно [приложению](file:///C%3A%5Cl).

2. Настоящее постановление вступает в силу после его официального обнародования.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

**И.о.главы администрации Н.В. Финкина**

Приложение
к [постановлению](file:///C%3A%5Cl) администрации

Малахово-Слободского сельского поселения
Троснянского района
от 12.08.2016 г. N 22а

# **Положениео порядке сообщения лицами, замещающими должности муниципальной службы в администрации Малахово-Слободского сельского поселения Троснянского района Орловской области, ее отраслевых (функциональных) органах, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов**

1. Настоящим Положением о порядке сообщения лицами, замещающими должности муниципальной службы в администрации Малахово-Слободского сельского поселения Троснянского района Орловской области, ее отраслевых (функциональных) органах о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (далее - Положение) определяется порядок сообщения лицами, замещающими должности муниципальной службы в администрации Малахово-Слободского сельского поселения Троснянского района Орловской области, ее отраслевых (функциональных) органах (далее - муниципальными служащими) о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

2. Муниципальные служащие обязаны, в соответствии с законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, сообщать о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, а также принимать меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.

Сообщение оформляется в письменной форме в виде уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (далее - уведомление), по форме согласно [приложению](file:///C%3A%5Cl) к настоящему Положению.

В уведомлении муниципальный служащий должен указать следующие сведения:

1) фамилию, имя, отчество, замещаемую должность муниципальной службы;

2) обстоятельства, являющиеся основанием возникновения личной заинтересованности;

3) должностные обязанности, на исполнение которых влияет или может повлиять личная заинтересованность;

4) предлагаемые меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов;

5) информация о намерении либо отсутствии намерения лично присутствовать на заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов, на котором будет рассматриваться направляемое уведомление.

4. Муниципальный служащий направляет уведомление непосредственно представителю нанимателя.

5. Представитель нанимателя в течение 3 рабочих дней со дня поступления в его адрес уведомления направляет указанное уведомление в кадровую службу органа местного самоуправления, в котором муниципальный служащий замещает должность муниципальной службы, для осуществления предварительного рассмотрения уведомления.

6. В ходе предварительного рассмотрения уведомления должностные лица кадровой службы имеют право получать от муниципального служащего, направившего уведомление, пояснения по изложенным в нем обстоятельствам и готовить запросы в федеральные органы государственной власти, органы государственной власти субъектов Российской Федерации, иные государственные органы, органы местного самоуправления и заинтересованные организации.

Запросы, указанные в [абзаце первом пункта 6](file:///C%3A%5Cl) настоящего Положения, направляются представителем нанимателя муниципального служащего, направившего уведомление.

7. По результатам предварительного рассмотрения уведомления, поступившего в соответствии с [пунктом 5](file:///C%3A%5Cl) настоящего Положения, кадровой службой подготавливается мотивированное заключение о наличии либо отсутствии у служащего, направившего уведомление, личной заинтересованности в связи с обстоятельствами, изложенными в уведомлении, а также о соблюдении им требований об урегулировании конфликта интересов.

Уведомление, заключение и другие материалы, полученные в ходе предварительного рассмотрения уведомления, представляются председателю комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов, созданной в муниципальном органе, в котором гражданский служащий, направивший уведомление, замещает должность муниципальной службы (далее - Комиссия), в течение 7 рабочих дней со дня поступления уведомления в кадровую службу.

В случае направления запросов, указанных в [пункте 6](file:///C%3A%5Cl) настоящего Положения, уведомление, заключение и другие материалы представляются председателю Комиссии в течение 45 календарных дней со дня поступления уведомления в кадровую службу муниципального органа. По решению представителя нанимателя указанный срок может быть продлен, но не более чем на 30 календарных дней.

**Приложение
к** [Положению](file:///C%3A%5Cl) **о порядке сообщения
муниципальными служащими Администрации**

**Малахово-Слободского сельского поселения
Троснянского района о возникновении
личной заинтересованности при исполнении
должностных обязанностей, которая приводит
или может привести к конфликту интересов**

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (представителю нанимателя -

 наименование должности, ФИО)

 от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование должности муниципальной службы

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 ФИО)

**УВЕДОМЛЕНИЕ**

**о возникновении личной заинтересованности**

**при исполнении должностных обязанностей, которая**

**приводит или может привести к конфликту интересов**

 Сообщаю о возникновении у меня личной заинтересованности при

исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (нужное подчеркнуть).

 Обстоятельства, являющиеся основанием возникновения личной заинтересованности:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Должностные обязанности, на исполнение которых влияет или может повлиять личная заинтересованность: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 Предлагаемые меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Намереваюсь (не намереваюсь) лично присутствовать на заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов при рассмотрении настоящего уведомления (нужное подчеркнуть).

"\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (подпись) (расшифровка подписи)