

Опубликован и вступил в силу Указ Президента Российской Федерации от 02.07.2021 N 396 "О единовременной выплате семьям, имеющим детей" (далее - Указ).

Указом установлена единовременная выплата в размере 10 тысяч рублей гражданам Российской Федерации, проживающим на её территории, на каждого ребенка в возрасте от 6 до 18 лет, имеющего гражданство РФ. При этом на детей шестилетнего возраста выплата будет предоставляться, в случае если ребёнку исполнилось 6 лет до 01.09.2021 года включительно.

Выплата будет производиться родителям, усыновителям, опекунам и попечителям детей Пенсионным фондом Российской Федерации.

Кроме того, Указом предусмотрено предоставление такой же выплаты в 10 тысяч рублей инвалидам, лицам с ограниченными возможностями здоровья в возрасте от 18 до 23 лет, имеющим гражданство Российской Федерации, в случае если они обучаются по основным общеобразовательным программам. За назначением выплаты в интересах инвалидов также могут обратиться один из их родителей или законный представитель.

Для получения единовременной выплаты необходимо обратиться в территориальное отделение ПФР в срок до 01.11.2021. Выплаты не подлежат учету в составе доходов при предоставлении иных мер поддержки и не относятся к доходам, на которые может быть обращено взыскание по исполнительным документам.

Прокурор района



Е.Н. Конюхова

Опубликован и вступил в силу Федеральный закон от 28.06.2021 N 219-ФЗ "О внесении изменений в Закон Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации" и статью 21 Федерального закона "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации" (далее - Закон).

Поправки коснулись положений, направленных на улучшение регулирования правоотношений на рынке труда.

Установлено, что все работодатели, у которых среднесписочная численность работников за предшествующий календарный год превышает 25 человек, а также вновь созданные (в том числе в результате реорганизации) организации, в которых трудится более 25 человек, обязаны размещать на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений "Работа в России" информацию о потребностях в работниках и об условиях их привлечения к трудовой деятельности, о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, специальных рабочих мест, предназначенных для трудоустройства инвалидов.

Кроме того, установлены дополнительные гарантии в области занятости инвалидов. Работодателям, у которых численность работников превышает 100 человек, законодательством субъекта Российской Федерации устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере от 2 до 4% от среднесписочной численности работников. Для работодателей с числом работников от 35 до 100 человек квота устанавливается в размере не более 3% от среднесписочной численности работников.

При этом численность работников определяется по каждому региону в отдельности. Филиалам и представительствам работодателя устанавливается квота для приема на работу инвалидов в соответствии с законодательством субъекта РФ, на территории которого они расположены. В то же время в среднесписочную численность не подлежат включению работники с вредным и опасными условиями труда.

Также следует отметить, что теперь квота для приема на работу инвалидов считается выполненной работодателем в случае оформления надлежащим образом трудовых отношений с инвалидами.

Изменения вступили в силу 01.07.2021, за исключением отдельных положений.

Прокурор района



Е.Н. Конюхова