

Об изменениях в Трудовой кодекс РФ, вступающих в силу с 1 января 2019 года.

Федеральным законом от 03.10.2018 N353-ФЗ Трудовой кодекс РФ дополнен статьей 185.1, которая закрепляет гарантии работникам при прохождении диспансеризации.

Так, работник будет освобождаться от работы для прохождения диспансеризации на основании своего письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы будут согласовываться с работодателем.

Работники вправе получить такое освобождение на 1 рабочий день 1 раз в 3 года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

При этом работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение 5 лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на 2 рабочих дня 1 раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Необходимо отметить, что указанные выше изменения вступают в силу с 1 января 2019 года.

Помощник прокурора района



А.Н. Леонова