

Ответственность работодателя за нарушения трудового законодательства.

Согласно ст. 22 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство, в том числе выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с Кодексом, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами.

Часть 6 ст. 136 ТК РФ, представляя собой одну из гарантий реализации права работника на своевременную и в полном размере выплату заработной платы, направлена на обеспечение регулярности оплаты труда. Данная норма предусматривает, что заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена. Если сроки выплаты заработной платы непосредственно оговорены в трудовом договоре, то их изменение возможно только по соглашению сторон трудового договора. Оснований для изменения этого условия работодателем в одностороннем порядке не имеется.

За нарушение законодательства о труде предусмотрена административная ответственность. Если работодатель не определил конкретных сроков выплаты заработной платы либо установил сроки, несоответствующие указанным требованиям, он может быть привлечен к ответственности по ч. 1 ст. 5.27 Кодекса РФ об административных правонарушениях. В качестве наказания предусмотрен штраф: для должностных лиц, лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, — от 1 тысячи до 5 тысяч рублей, для юридического лица — от 30 тысяч до 50 тысяч рублей. Работодателям следует иметь в виду, что наличие заявления работника о согласии получать заработную плату один раз в месяц не освобождает его от ответственности.

Заместитель прокурора района



А.А. Прокопенков